INFORMAZIONE, FORMAZIONE ED ADDESTRAMENTO

Il D.Lgs. 09 aprile 2008 n°81 e s.m.i., afferma, in maniera ancor più esplicita di quanto fatto precedentemente dal D.Lgs. 19 settembre 1994 n°626 e s.m.i., che l'informazione, la formazione e l'addestramento dei lavoratori sono degli aspetti di particolare importanza per la protezione della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

In particolar modo con:

→ l'**informazione** (SAPERE), definita come il *complesso delle attività dirette a fornire conoscenze utili alla identificazione, alla riduzione e alla gestione dei rischi in ambiente di lavoro*, vengono trasmesse notizie e conoscenze relative ai rischi lavorativi, alle misure di prevenzione e protezione idonee a ridurre il rischio, agli obblighi derivanti dalle normative e dalle disposizioni aziendali inerenti la sicurezza. In particolare, il datore di lavoro deve provvedere affinché ciascun lavoratore riceva una adeguata informazione:

* sui nominativi del responsabile del servizio di prevenzione e protezione, del medico competente e dei lavoratori incaricati di applicare le misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza;
* sui rischi per la salute e sicurezza sul lavoro connessi alla attività della impresa in generale;
* sui rischi specifici cui è esposto in relazione all'attività svolta, le normative di sicurezza e le disposizioni aziendali in materia;
* sui pericoli connessi all'uso delle sostanze e dei preparati pericolosi sulla base delle schede dei dati di sicurezza previste dalla normativa vigente e dalle norme di buona tecnica;
* sulle misure e le attività di protezione e prevenzione adottate;
* sulle procedure che riguardano il primo soccorso, la lotta antincendio, l'evacuazione dei luoghi di lavoro;

→ la **formazione** definita come il *processo educativo attraverso il quale trasferire ai lavoratori ed agli altri soggetti del sistema di prevenzione e protezione aziendale conoscenze e procedure utili alla acquisizione di competenze per lo svolgimento in sicurezza dei rispettivi compiti in azienda e alla identificazione, alla riduzione e alla gestione dei rischi,* si trasferiscono ai lavoratori le conoscenze e competenze (SAPER FARE) supportate da adeguati convincimenti e motivazioni (SAPER ESSERE) per adottare procedure e comportamenti necessari per eseguire in maniera sicura il lavoro in azienda, cercando di ridurre al minimo i rischi. In particolare, il datore di lavoro assicura che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza, anche rispetto alle conoscenze linguistiche, con particolare riferimento a:

* concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione aziendale, diritti e doveri dei vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo, assistenza;
* rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda;

→ l'**addestramento** definito come il *complesso delle attività dirette a fare apprendere ai lavoratori l'uso corretto di attrezzature, macchine, impianti, sostanze, dispositivi, anche di*

protezione individuale, e le procedure di lavoro consistente nell'affiancamento di una persona esperta e sul luogo di lavoro.

Il contenuto della In-Formazione deve essere facilmente comprensibile per i lavoratori e deve consentire loro di acquisire le conoscenze e competenze necessarie in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Nei riguardi dei lavoratori immigrati, essa deve avvenire previa verifica della comprensione e conoscenza della lingua veicolare utilizzata nel percorso in-formativo.

La formazione e, ove previsto, l'addestramento specifico devono avvenire in occasione:

a. della costituzione del rapporto di lavoro o dell'inizio dell'utilizzazione qualora si tratti di somministrazione di lavoro;
b. del trasferimento o cambiamento di mansioni;
c. della introduzione di nuove attrezzature di lavoro o di nuove tecnologie, di nuove sostanze e preparati pericolosi.

Di seguito viene presentato un quadro sinottico della In-Formazione prescritta dal D.Lgs. n°81/2008 e s.m.i. che evidenzia, per ogni argomento (fattore di rischio), in funzione del riferimento normativo di i contenuti minimi e:

→ il tipo di attività richiesta (informazione, formazione e/o addestramento);
→ le categorie di lavoratori o altre figure interessate destinatari dell'intervento formativo;
→ i contenuti minimi prescritti;
→ le figure aziendali a cui spetta l'obbligo di erogare la sessione formativa.

Argomento	Normativa di Riferimento	Informazione	Formazione	Addestramento	Lavoratori o altre figure interessate	Contenuti Minimi	Figura aziendale a cui spetta l'obbligo di erogare
Obblighi a carattere generale	Art.18 co.1 lett. l) ed artt. 36 e 37 del D.Lgs. n°81/2008 – Titolo I Capo III Sezione IV	x			Tutti i lavoratori	Quelli previsti dall'art.36 co.1 e 2 del D.Lgs. n°81/2008 ovvero informazioni: • sui rischi per la salute e sicurezza sul lavoro connessi all'attività dell'impresa in generale; • sulle procedure che riguardano il primo soccorso, la lotta antincendio, l'evacuazione dei luoghi di lavoro; • sui nominativi dei lavoratori incaricati di applicare le misure di primo soccorso e prevenzione incendi; • sui nominativi del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione e del medico competente • sui rischi specifici cui è esposto in relazione all'attività svolta, le normative di sicurezza e le disposizioni aziendali in materia; • sui pericoli connessi all'uso delle sostanze e dei preparati	Datore di Lavoro Dirigenti

Le informazioni contenute nel presente fascicolo sono state attentamente verificate, analizzate ed formulate con la massima cura, tuttavia per eventuali errori ed omissioni si declina da qualsiasi responsabilità.

						pericolosi sulla base delle schede dei dati di sicurezza previste dalla normativa vigente e dalle norme di buona tecnica; • sulle misure e le attività di protezione e prevenzione adottate	
			x	x	In via generale, tutti i lavoratori in occasione della • costituzione del rapporto di lavoro, • trasferimento o cambiamento di mansione, • introduzione di nuove attrezzature di lavoro o di nuove tecnologie, di nuove sostanze e preparati pericolosi	Quelli previsti dall'art.37 del D.Lgs. n°81/2008 ovvero formazione sufficiente ed adeguata relativa a: • concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione aziendale, diritti e doveri dei vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo, assistenza; • rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda	Datore di Lavoro Dirigenti
	Art. 37 co.7 del D.Lgs. n°81/2008		x		Dirigenti	Adeguata e specifica formazione ed un aggiornamento periodico comprendente: • principali soggetti coinvolti e i relativi obblighi; • definizione ed individuazione dei fattori di rischio; • valutazione dei rischi; • individuazione delle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione	
	Art. 37 co.7 del D.Lgs. n°81/2008		x		Preposti	Adeguata e specifica formazione ed un aggiornamento periodico comprendente: • principali soggetti coinvolti e i relativi obblighi; • definizione ed individuazione dei fattori di rischio; • valutazione dei rischi; • individuazione delle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione	
	Art. 37 co.10 e 11		x		RLS	Formazione particolare concernente i rischi specifici esistenti negli ambiti in cui esercita la propria rappresentanza, tale da assicurargli adeguate competenze sulle principali	

Le informazioni contenute nel presente fascicolo sono state attentamente verificate, analizzate ed formulate con la massima cura, tuttavia per eventuali errori ed omissioni si declina da qualsiasi responsabilità.

						tecniche di controllo e prevenzione dei rischi stessi con i seguenti contenuti minimi: • principi giuridici comunitari e nazionali; • legislazione generale e speciale in materia di salute e sicurezza sul lavoro; • principali soggetti coinvolti e i relativi obblighi; • definizione e individuazione dei fattori di rischio; • valutazione dei rischi; • individuazione delle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione; • aspetti normativi dell'attività di rappresentanza dei lavoratori; • nozioni di tecnica della comunicazione	
Agenti fisici (rumore, vibrazioni meccaniche, campi elettromagnetici, microclima etc.)	Art. 184 D.Lgs. n°81/2008 - Titolo VIII	x	x		I lavoratori esposti a rischi derivanti da agenti fisici sul luogo di lavoro ed i loro rappresentanti	Quelli previsti dall'art.184 del D.Lgs. n°81/2008 ovvero informazione e formazione in relazione al risultato della valutazione dei rischi con particolare riguardo: • alle misure adottate; • all'entità ed al significato dei valori limite di esposizione e dei valori di azione nonché ai potenziali rischi associati misure adottate; • ai risultati della valutazione, misurazione o calcolo dei livelli di esposizione ai singoli agenti fisici; • alle modalità per individuare e segnalare gli effetti negativi dell'esposizione per la salute; • alle circostanze nelle quali i lavoratori hanno diritto a una sorveglianza sanitaria e agli obiettivi della stessa; • alle procedure di lavoro sicure per ridurre al minimo i rischi derivanti dall'esposizione; • all'uso corretto di adeguati dispositivi di protezione individuale ed alle relative indicazioni e controindicazioni sanitarie all'uso	Datore di Lavoro Dirigenti
Rumore	Art.195 D.Lgs. n°81/2008 - Titolo VIII Capo II		x		I lavoratori esposti a valori uguali o superiori ai valori inferiori di azione [$L_{EX,8h} \geq 80$ dB(A)]	Informazione e formazione in relazione ai rischi provenienti dall'esposizione al rumore	Datore di Lavoro Dirigenti

Le informazioni contenute nel presente fascicolo sono state attentamente verificate, analizzate ed formulate con la massima cura, tuttavia per eventuali errori ed omissioni si declina da qualsiasi responsabilità.

Vibrazioni meccaniche	Art. 203 co. 1 lett. f) del D.Lgs. n°81/2008 – Titolo VIII Capo III	x	x		I lavoratori esposti ai rischi derivanti dalle vibrazioni, quando è superato il valore d'azione giornaliero	Adeguata informazione e formazione dei lavoratori all'uso corretto e sicuro delle attrezzature di lavoro e dei DPI, in modo da ridurre al minimo la loro esposizione a vibrazioni meccaniche	Datore di Lavoro Dirigenti Preposti
Segnaletica di sicurezza e/o di salute sul luogo di lavoro	Art. 164 D.Lgs. n°81/2008 Titolo V Capo I	x			Tutti i lavoratori	Quelli previsti dall'art.164 co.1 lett.a) del D.Lgs. n°81/2008 ovvero misure adottate riguardo alla segnaletica di sicurezza impiegate all'interno dell'impresa ovvero all'unità produttiva tenendo conto degli allegati dal XXIV al XXXII del D.Lgs. n°81/2008	Datore di Lavoro Dirigenti Preposti
			x		Tutti i lavoratori	Quelli previsti dall'art.164 co.1 lett.b) del D.Lgs. n°81/2008 ovvero istruzioni precise sul significato della segnaletica di sicurezza soprattutto quando questa implica l'uso di gesti o di parole, nonché i comportamenti generali e specifici da eseguire tenendo conto degli allegati dal XXIV al XXXII del D.Lgs. n°81/2008	Datore di Lavoro Dirigenti
Attrezzature di lavoro	Art.73 co.1 D.Lgs. n°81/2008 - Titolo III Capo I	x	x	x	I lavoratori incaricati dell'impiego di ogni attrezzatura di lavoro a disposizione	Quelli previsti dall'art.73 co.1 del D.Lgs. n°81/2008 ovvero necessaria informazione e istruzione ed adeguata formazione relativa: • alle condizioni di impiego delle attrezzature; • alle situazioni anormali prevedibili	Datore di Lavoro Dirigenti
Attrezzature di lavoro presenti nell'ambiente immediatamente circostante	D.Lgs. n°359/1999 (ex Titolo III, D.Lgs. n°626/94), Art.73 co.2 D.Lgs. n°81/2008 - Titolo III Capo I	x			I lavoratori incaricati dell'impiego di ogni attrezzatura di lavoro a disposizione	I rischi cui sono esposti durante l'uso delle attrezzature di lavoro, derivanti dalle attrezzature di lavoro presenti nell'ambiente immediatamente circostante, anche se da essi non usate direttamente, nonché sui cambiamenti di queste attrezzature	Datore di Lavoro Dirigenti Preposti
Dispositivi di Protezione Individuale (DPI)	Art.77 co.4 lett. c), e), f) del D.Lgs. n°81/2008 - Titolo III Capo II Art.77 co.4 lett. c), e), f) del D.Lgs. n°81/2008 - Titolo III Capo II	x			I lavoratori che impiegano DPI	Informazione preliminare al lavoratore dei rischi dai quali il DPI lo protegge Disponibili in azienda informazioni adeguate su ogni DPI Istruzioni comprensibili per i lavoratori	Datore di Lavoro Dirigenti

Le informazioni contenute nel presente fascicolo sono state attentamente verificate, analizzate ed formulate con la massima cura, tuttavia per eventuali errori ed omissioni si declina da qualsiasi responsabilità.

	Art.77 co.4 lett. h) del D.Lgs. n°81/2008 - Titolo III Capo II		x	x	I lavoratori che impiegano DPI	Formazione adeguata e specifico addestramento circa l'uso corretto e l'utilizzo pratico dei DPI	Datore di Lavoro Dirigenti
	Art.77 co.5 del D.Lgs. n°81/2008 - Titolo III Capo II			x	I lavoratori che impiegano DPI della "Terza Categoria" ai sensi del D.Lgs. n°475/92 e gli altri otoprotettori	Addestramento indispensabile circa l'uso corretto e l'utilizzo pratico dei DPI, per: • ogni DPI che appartenga alla terza categoria; • i dispositivi di protezione dell'udito	Datore di Lavoro Dirigenti
Movimentazione Manuale dei Carichi (MMC)	Art.169 co.1 lett. a) D.Lgs. n°81/2008 - Titolo VI	x			Tutti i lavoratori	Informazione adeguate relative al peso ed alle altre caratteristiche del carico movimentato tenendo conto dell'allegato XXXIII del D.Lgs. n°81/2008	Datore di Lavoro Dirigenti Preposti
	Art.169 co.1 lett. b) D.Lgs. n°81/2008 - Titolo VI		x			Formazione adeguata in relazione ai rischi lavorativi ed alle modalità di corretta esecuzione delle attività tenendo conto dell'allegato XXXIII del D.Lgs. n°81/2008	Datore di Lavoro Dirigenti Preposti
	Art.169 co.2 D.Lgs. n°81/2008 - Titolo VI			x		Addestramento adeguato in merito alle corrette manovre e procedure da adottare nella movimentazione manuale dei carichi tenendo conto dell'allegato XXXIII del D.Lgs. n°81/2008	Datore di Lavoro Dirigenti
Videoterminali (VDT)	Art. 177 co.1 lett. a) del D.Lgs. n°81/2008 Titolo VII	x	x		Tutti i lavoratori di cui all'art.173 co.1, lett. c) D.Lgs. n°81/2008	Informazione e formazione adeguata per quanto riguarda: • le misure applicabili al posto di lavoro; • le modalità di svolgimento dell'attività; • la protezione degli occhi e della vista	Datore di Lavoro Dirigenti Preposti
Antincendio	D.Lgs. n°81/2008 - Titolo I Capo III Sezione VI	x			Tutti i lavoratori	Quelli previsti dall'art.46 D.Lgs. n°81/2008 e dal P.to 7.2 dell'allegato VII al D.M. 10 marzo 1998	Datore di Lavoro Dirigenti Preposti
			x		Tutti i lavoratori esposti a particolari rischi di incendio (per es. Addetti all'utilizzo di sostanze infiammabili o di attrezzature a fiamma libera)	Specifica formazione antincendio	Datore di Lavoro Dirigenti
	D.M. 10 marzo 1998		x		Lavoratori che svolgono incarichi relativi alla prevenzione e lotta antincendio	Quelli indicati nell'allegato IX al D.M. 10.03.1998, rispettivamente per attività a rischio di incendio basso, medio o elevato	Datore di Lavoro Dirigenti

Le informazioni contenute nel presente fascicolo sono state attentamente verificate, analizzate ed formulate con la massima cura, tuttavia per eventuali errori ed omissioni si declina da qualsiasi responsabilità.

Primo soccorso	Art. 45 D.Lgs. n°81/2008 Titolo I Capo III Sezione VI e D.M. n°388/2003		x		Addetti al primo soccorso	Quelli previsti nell'allegato 3 e 4 al D.M. n°388/2003, rispettivamente per le aziende di gruppo A e per le aziende di Gruppo B e C	Datore di Lavoro Dirigenti
Lavoratrici gestanti, puerpere o in periodo di allattamento	D.Lgs. n°151/2001	x			Lavoratrici che hanno informato il Datore di Lavoro del proprio stato, nonché i loro RLS	Obbligo di formazione previsto dall'art.11, co. 2, D.Lgs. n°151/2001 comprendente i risultati della valutazione dei rischi e sulle conseguenti misure di protezione e prevenzione adottate	Datore di Lavoro Dirigenti Preposti
Esposizione ad agenti biologici	D.Lgs. n°81/2008 – Titolo X	x	x		I lavoratori esposti al rischio	Quelli previsti dall'art.278 del D.Lgs. n°81/2008	Datore di Lavoro Dirigenti Preposti
Sostanze pericolose	D.Lgs. n°81/2008 – Titolo IX	x	x		I lavoratori esposti ai rischi	Quelli previsti dall'art.227 del D.Lgs. n°81/2008	Datore di Lavoro Dirigenti Preposti

Le informazioni contenute nel presente fascicolo sono state attentamente verificate, analizzate ed formulate con la massima cura, tuttavia per eventuali errori ed omissioni si declina da qualsiasi responsabilità.